

KHMCR BI GRUSAM Software libre, lean six sigma

KNOW HOW MEJORAMIENTO CONTINUO RADICAL
Metrología lean six sigma

GESTIÓN INTELIGENTE ESTADÍSTICA

Calidad, productividad, competitividad,
innovación, gestión de riesgos del trabajo



Lean six sigma - Inteligencia cooperativa

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000; ILO OSH)

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 245

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com



www.grusamse.com

¿Necesita desarrollar en el talento humano: "Conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas en las áreas de calidad, productividad, competitividad, riesgos del trabajo según normas internacionales, para poner en control automático y estadístico la organización y desarrollar con mejora continua la economía y la credibilidad social"?

KHMCR BI PROCESS INTELLIGENCE LEAN SIX SIGMA:

Integración sistematizada de herramientas:

El KHMCR BI GRUSAM es un software libre BI que potencializa la gestión del talento humano y organizaciones, sistematiza once normas ISO, encaminado a conseguir la calidad lean six sigma, mediante el control estadístico de procesos (tendencia a cometer 3,4 errores por cada millón de procedimientos con control de la variabilidad); integrando Metrología SGCI, BPM, ERP, AS, ACM, TIC, MRC.

BUSINESS INTELLIGENCE BI

Metrología de la calidad (lean six sigma SGCI) Lean6sigmaSGCI

Estandarización automática AS

ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000

Controlador de los sistemas de gestión automática ACM

Planeamiento del recurso de la organización ERP

Gerencia administrativa, mediante el flujo de trabajo por procesos BPM

Tecnologías de la información y comunicación TIC

Administración y control de riesgos MRC

EL KHMCR GRUSAM:

Una de las principales virtudes, de la metodología Know How Mejoramiento Continuo Radical; y de las herramientas administradas desde internet KHMCR BI Grusam; es facultar al talento humano, proceso y organización a explotar al 100% de manera inagotable la capacidad intelectual del recurso, con auto control en cualquier tipo de organización; para estimular el incremento de la rentabilidad económica, credibilidad social, productividad, competitividad, mejora de procesos y la capacidad de innovación. Considerando que las nuevas generaciones de talento humano escuchan y obedecen órdenes únicamente cuando son de su interés; por el contrario el talento humano formado y adaptado a una cultura organizacional de calidad; toma sus propias decisiones y contribuye o no a los procesos, acorde a estímulos.

Mientras el universo de talento humano disfruta de este confort y responsabilidad intelectual de contribución con los procesos, los administradores vía internet diseñan, ejecutan o monitorean de manera estadística y en tiempo real, las estrategias para validar con evidencia objetiva, los aciertos y desviaciones acorde a la misión y visión definida.

DESCRIPCIÓN:

"KHMCR BUSINESS INTELLIGENCE LEAN SIX SIGMA"

El "KHMCR" como herramienta técnica para la aplicación de la metodología del Know-How Mejoramiento Continuo Radical lean six sigma; es un software libre parte de una solución BI web; que sistematiza un paquete de estándares de Gestión de la Calidad Integrada ISO con un modelo "Organizacional Virtual Estandarizado Lean Six Sigma "BI, METROLOGÍA SGCI / TIC / AS / ACM / ERP / BPM / MRC": que alberga con workflow (n) zonas de trabajo virtual (modelo persona a persona) con movilidad inconsútil y que se regula con: "un universo de estándares automatizables; alineados estratégicamente a la calidad Lean Six Sigma; Balance Scorecard BSC; Prospectiva organizacional: adaptables; administrables; visualizables; accesibles; manipulables; utilizables tridimensional y estratégicamente seguros. Con propósitos arquitectónicos y de permanencia en un ámbito digital informático inteligente; que les confiere su condición de virtual, facultándolo para funcionar en Internet o intranet."

www.grusamse.com

PRINCIPALES USOS DEL SOFTWARE LIBRE/ PROCESS INTELLIGENCE KHMCR BI GRUSAM

- Articular el diseño, ejecución y monitoreo de la estrategia institucional; con el sistema integrado de gestión de la calidad del universo del talento humano; bajo la estructura de gestión por procesos.
- Aprovechar el 100% del capital intelectual del talento humano como fuerza motora de la productividad y competitividad.
- Potenciar al talento humano en su sistema integrado de gestión, con desarrollo de competencias por perfiles.
- Poner en control automático el sistema integrado de gestión de las organizaciones; con flujo de trabajo por procesos; sin importar su naturaleza, tamaño, ni ubicación geográfica.
- Ejecutar estrategias profesionales desde el internet, empleando la metrología de la calidad (lean six sigma) y metrología de riesgos del trabajo.
- Estrategias dinámicas en internet para desarrollar la inteligencia cooperativa de organizaciones y el mejoramiento en el trabajo, productividad, competitividad e innovación tecnológica; con el involucramiento del universo del talento humano, cadenas de valor, stakeholders y el auto control de los sistemas de gestión, metrología de la calidad y gestión del riesgo sosteniblemente en el tiempo, que mejoren la rentabilidad social y económica.
- Proyectos de mejoramiento continuo y mitigación de riesgos / Lean six sigma (Tendencia al manejo de 3,4 errores por cada millón de procedimientos).
- Estandarización de la gestión del talento humano según Normas ISO (9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000); para desarrollar conocimientos y competencias en estratos sociales de bajo y alto nivel cultural.
- Sistematización y automatización de la gestión integrada de calidad, (gestión de la calidad, salud ocupacional y gestión ambiental) metrología.
- Alineamiento estratégico (Despliegue de estrategias on line).
- Integración de organizaciones, cadenas de valor y/o stakeholders geográficamente juntos o dispersos con movilidad inconsútil

ZONA DE TRABAJO VIRTUAL PARA EL TALENTO HUMANO

La zona de trabajo virtual lean six sigma para el capital humano, es una interfaz del KHMCR BI con input y output (entradas y salidas) en las herramientas dotadas según los estándares integrados de gestión y la planificación de la arquitectura de la información. Las zonas de trabajo virtual se utilizan para ejecutar en línea objetivos estratégicos de la organización, automatizar y estandarizar la gestión, mantener alineamiento y facultar al talento humano ser su propio administrador, con metas, indicadores, KPI's y presupuestos de contribución, mediante la administración estadística de procesos con metrología; faculta además administrar:

- 1.- La puntualidad en las jornadas de trabajo
- 2.- Planificaciones e informes de trabajo
- 3.- Gestión de riesgos
- 4.- Administración de la calidad con metrología.
- 5.- Administración de la contribución en el Balanced Scorecard (KPI's - Metrología)
- 6.- Auditorías Internas y externas físicas o remotas desde internet, otros.



www.grusamse.com



Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

MISIÓN:

En "Grusam" nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente el trabajo, economía, la credibilidad social en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo tecnologías por medio de capacitación y desarrollo de competencias, producción de proyectos o servicios en outsourcing, dotación de herramientas especializadas en diseño, ejecución y monitoreo de estrategias, basados en la realidad interna, global o jurídica, control de riesgos del trabajo, investigación, mejoramiento de la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, modelos matemáticos lean six sigma, sistemas integrados de la calidad, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000; OIT-ILO); para transformar los proyectos de vida de las personas u organizaciones con interés, en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de tecnologías, para la gestión y control de riesgos del trabajo, así como también para el fomento y potenciación de la calidad, productividad, competitividad; de quienes manifiesten su interés en mejorar sus condiciones laborales, económicas o sociales; busquen además transformarse en cadenas de valor sustentables y sostenibles de alto rendimiento global, que fomentan la mejora e innovación tecnológica de procesos; enmarcada en planes estratégicos técnico-científicos, que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis.

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 245

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

www.grusamse.com



¿Quiénes deben implementar el KHMCR BI?

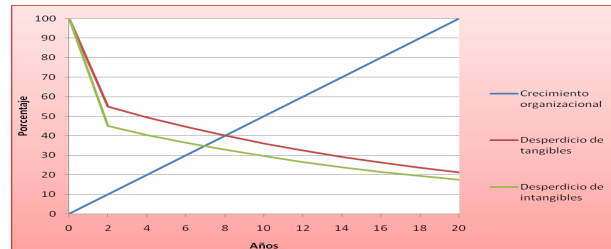
ORGANIZACIONES: PÚBLICAS, EMPRESARIALES, GREMIALES, SOCIALES, ONG'S, PRODUCCIÓN, COMERCIALES, AUDITORIA Y CONTROL, GOBIERNOS, CÁMARAS DE LA PRODUCCIÓN, PROFESIONALES, OTRAS:

Agricultura y Ganadería, Automotriz: Auditoría, Consultoras, Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Militares, Ong's, Pyme, Petróleos, Política, Seguridad, Servicios, Transporte, Turismo, Química, Legislativas, otras.

Proyección de resultados e impacto de la implementación:

Con la dirección de talento humano con competencias y el uso disciplinado de las herramientas KHMCR BI, en organizaciones de sociedades de bajo y mediano nivel cultural; se prevé estadísticamente la siguiente proyección de indicadores de crecimiento y control de desperdicios: considerándose entre los principales desperdicios la contribución intelectual del talento humano e informático, las competencias y todos los desperdicios tangibles e intangibles que estos generan.

Importante: Los indicadores desplegados en la gráfica siguiente se incrementarán del 10 al 35%, en sociedades de culturas desarrolladas o de alto nivel de competencias. Tal es el caso:



En la gráfica estadística se puede apreciar claramente que: con la combinación disciplinada de la metodología y el apoyo sistémico de las TIC's propuestas, basadas en normas técnicas internacionales; tanto el crecimiento, rendimiento y calidad organizacional anual, es mínimo del 5%; mientras que los desperdicios tangibles e intangibles son reducidos radicalmente en los dos primeros años de la siguiente manera:

- Los desperdicios tangibles en 2 años se eliminan en un 45%
- Los desperdicios intangibles en 2 años se eliminan en un 55%
- A partir del segundo año los desperdicios tangibles e intangibles se eliminan a largo plazo en un 5% anual, mientras se genera: crecimiento, rendimiento y calidad organizacional en un similar valor.
- La proyección estadística demuestra que en 20 años el rendimiento o calidad organizacional es del 100% y el nivel de riesgos o desperdicios tangibles es de 21.3% e intangibles 17.4%.

Lean six sigma

INTELIGENCIA COOPERATIVA

Antecedentes de éxito en los procesos?

a) El sistema de procesos que genera resultados sostenibles y mejora continua, es el que operativiza bajo metrología (medición), métodos científicos y estándares internacionales de gestión el universo de talento humano motivado y alineado a la misión y visión organizacional; considerando que: "Todo sistema que mide sus procesos o procedimientos internos y corrige riesgos desde la raíz, genera estabilidad, eliminación de desperdicios, conformidad y seguridad del talento humano o procesos; para potencializar la productividad, competitividad y la rentabilidad social o económica que todo tipo de organización con o sin fines de lucro requiere para brindar productos o servicios con calidad técnica". Antecedente que es amenazado frente a la limitación humana de recopilar, procesar y entregar información estadística por competencias, **en tiempo real**; para fundamentar y respaldar la actuación en el tiempo.

b) Implementando las herramientas KHMCR BI Lean Six Sigma de medición en los sistemas de gestión de los procesos en cualquier método de trabajo, ambiente, política, plan estratégico, técnica de actuación o cultura organizacional. El talento humano deja de depender secuencialmente de la limitante realidad interna de recursos económicos o materiales y pasa a depender exclusivamente de sus decisiones; con concepción en la *naturalidad o esencia humana*, de la que se deriva una serie de fortalezas y oportunidades en el mejoramiento continuo de la rentabilidad social o económica e innovación de la organización.

e) La calidad lean six sigma es una corriente técnica humanista fundamentada en la metrología (*medición*) científica de gestión de la calidad, capaz de contrarrestar la crisis económica o social actual y futura de una organización, sociedad o personas. Persigue la centralidad del universo del talento humano en la eliminación de los riesgos, problemas, no conformidades desde la raíz y la custodia para que estos no tomen un índice de gravedad mayor, sumando el desarrollo constante de competencias hacia la mejora continua e innovación con plenitud en la salud física y psicológica, que fortalecen el posicionamiento de actividades o desempeño con resultados como ser humano parte de un equipo de alto valor, que contribuye con la productividad, competitividad e innovación organizacional sostenible, capaz de transferir lisa y rentablemente a las nuevas generaciones su modelo actual de gestión.

¿Cómo obtener las Herramientas KHMCR BI?

Las herramientas KHMCR BI Grusam son de código abierto (software libre) y facilitan la entrega de copias del código fuente, de manera física o vía internet para su completa libertad de administración en servidores Linux o Microsoft, que soporten bases de datos y que estén en relación a la carga de trabajo y tamaño de la organización beneficiaria.

Cuando exista la predisposición y voluntad de la administración en mejorar los procesos o desarrollar emprendimientos con calidad, productividad y competitividad potencializando talento humano existente con las herramientas KHMCR BI, siga los pasos siguientes:

1.- Envíenos un e-mail a (grusamse@grusamse.com) con su manifestación de interés, planificando una fecha tentativa para una cita en video conferencia gratuita en internet vía MSN o SKYPE. (Grusam I)

2.- La unidad de servicios Grusam se del Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos; cuenta con los servicios necesarios y profesionales de cuarto nivel de educación superior para la dirección y gestión de proyectos en las fases de implementación, estabilización, mantenimiento y entrenamiento al talento humano que se requiera.

www.grusamse.com