

**DISEÑO Y/O DIRECCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

CALIDAD, PRODUCTIVIDAD,  
COMPETITIVIDAD,  
INNOVACIÓN



*Lean six sigma - Inteligencia cooperativa*

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000)



Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

[www.grusamse.com](http://www.grusamse.com)

**OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:**

Calcular las estrategias fundamentadas en la gestión por procesos, la calidad lean six sigma, el cumplimiento de estándares, la eliminación del desperdicio y el fomento de la innovación, con el despliegue de las estrategias en el Balanced Scorecard y uso de las TIC's; para fomentar el mejoramiento continuo, el aseguramiento de la productividad y competitividad de manera sostenible en el tiempo.

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO:**

El diseño y/o dirección de la Planificación estratégica requerida por todo el talento humano y organizaciones; se fundamentará en el cálculo de presente con visión de futuro y se desarrollará el despliegue de la estrategia en el Balanced Scorecard con propósitos y objetivos comunes. Estos planes pueden ser a corto, mediano y largo plazo, según el recurso, el sector, la amplitud y magnitud de la organización; es decir, hacia quien va dirigido, su tamaño y naturaleza; ya que esto implica que calidad de planes y actividades debe ejecutar cada nivel.

La definición de los planes estratégicos, anticipa tres ciclos en los que es necesaria la coordinación entre los tres niveles jerárquicos de la organización: la alta dirección, procesos y las áreas operativas; permitiendo:

- Formulación de estrategias con alineamiento de objetivos .
- Programación de estrategias.
- Elaboración de presupuestos estratégicos de contribución de su recurso y herramientas de monitoreo.

El valor agregado de la oferta de éste servicio, se fundamenta opcionalmente en la tendencia de uso cero papel, con altas facultades de ejecutar los resultados ( on/off line ), con el uso de Tecnologías Innovadoras contemporáneas administradas desde el internet.

**Quién debe implementar Planificación Estratégica?**

**TALENTO HUMANO**  
**ORGANIZACIONES DE PRODUCCIÓN, SERVICIOS, COMERCIALES, AUDITORIA Y CONTROL:**

Agricultura y Ganadería, Automotriz; Auditoría, Consultoras, Construcción; Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Ong, Pyme, Petróleos, Seguridad, Transporte, Turismo, Química, otras.

[www.grusamse.com](http://www.grusamse.com)

**PORQUÉ IMPLEMENTAR LA PLANIFICACION ESTRATÉGICA?**

- La alta necesidad de incursionar en proyectos productivos, para fortalecer su impacto social y economías.
- Necesidad de tomar acciones técnicas en el rumbo de la calidad organizacional
- La angustia del talento humano por no alcanzar resultados favorables en los negocios.
- El talento humano se dedica el 90% de su tiempo a malgastar el dinero y su energía, en solucionar problemas de trabajo y personales, causando riesgos a la salud ocupacional y a la estabilidad económica o funcional.
- Los profesionales, o talento humano trabajan en proyectos y en objetivos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento.
- La organización, el talento humano y ejecutivos pierden recursos, autoridad, poder, oportunidades, por falta de herramientas tecnológicas y competencias en los cargos.
- Abandono físico o intelectual a los puestos de trabajo por parte del talento humano.
- El dinero recaudado en el trabajo no va a su favor, sino para los acreedores, proveedores y otros pagos.
- La existencia de recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones fomentan los riesgos, el bajo rendimiento de las inversiones y el entorpecimiento de sus procesos.
- La inestabilidad laboral, de los negocios y los cambios drásticos de la sociedad generan incertidumbre y desconcentración en los emprendimientos y ambientes productivos.
- La excedente oferta y poca demanda de los productos o servicios quiebra a los y negocios.
- No existen aliados estratégicos ni proveedores que fortalezcan los procesos de la organización.
- En el entorno productivo no existe continuidad de gestión.
- Los objetivos y el trabajo del talento humano no apuntan a cumplir la misión y visión organizacional.
- Los sacrificados esfuerzos para generar ventas y cumplir presupuestos de contribución, provoca la desertación del talento humano.
- La mala calidad técnica empleada en los sistemas de gestión del talento humano, generan corrupción y desperdicios que son claramente identificados en corto mediano o largo plazo al afrontar auditorías internas o externas de gestión o financieras.
- El alto índice de insatisfacción de clientes y talento humano desgastan con la confianza en los productos o servicios, creando ambientes que atentan con la seguridad integral de la organización, .
- Las complicaciones que representan para las organizaciones y su talento humano enfrentarse a las realidades sociales culturales o económicas, tanto internas como de sus clientes.
- Las difíciles barreras de entrada que afrontan las organizaciones y su talento humano para posicionar sus productos y servicios.



[www.grusamse.com](http://www.grusamse.com)



## Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

### QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

Nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a las personas y organizaciones de toda naturaleza a tecnificar y potencializar la calidad, productividad, competitividad y la innovación, desde el diseño hasta la ejecución de estrategias; para que mejoren continuamente la rentabilidad social y económica. Transformándolas a las sólidas, débiles o pequeñas; en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo.

### MISIÓN:

El Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos "Grusam'se", desarrolla, comercializa y transfiere tecnologías relacionadas a la calidad, productividad, competitividad y gestión de riesgos; por medio de servicios, herramientas especializadas, discos, software, hardware, outsourcing, representaciones, capacitación, congresos, seminarios, convivencias, coaching, proyectos para emprendimientos y negocios, consultoría, incubación de unidades productivas, centros de investigación, etc. Para mejorar continuamente la economía y la credibilidad social del talento humano y organizaciones basados en, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000, HACCP; OHSAS 18000)

### VISIÓN:

En los próximos cinco años, trabajaremos por ser la mejor unidad especializada de investigación y transferencia de tecnologías para la calidad, productividad, competitividad e innovación; transfiriendo tecnología al talento humano u organizaciones, basada en la sistematización y automatización de los estándares internacionales de gestión integrados, enfocados al lean six sigma y en la inteligencia cooperativa de organizaciones; con el uso de servicios personalizados y desde el internet (TIC's); para fomentar la mejora continua, los emprendimientos, la incubación de unidades productivas, el incremento de la rentabilidad social o económica; enmarcadas en planes estratégicos técnico-científicos que enfrenten y controlen la variabilidad del entorno.

Teléfonos: (593) 096 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

[www.grusamse.com](http://www.grusamse.com)



### Qué habilidades desarrollaré?

- Corregir anticipadamente riesgos, problemas, no conformidades
- Prevenir pérdidas económicas, sociales.
- Habilidades para implementar y administrar sistemas integrados de calidad.
- Participar en el desarrollo sostenible de las organizaciones
- Habilidades y conocimientos para ejecutar proyectos productivos, que maximicen las economías.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar gastos económicos innecesarios y el agotamiento de energía en solucionar problemas frecuentes de baja y alta gravedad.
- Potencializar la productividad, competitividad y la innovación con herramientas técnicas, que creen beneficios económicos o sociales a su favor.
- Eliminar los recursos innecesarios e improductivos en las organizaciones, que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Mejorar la quebrantada salud ocupacional física y psicológica.
- Aseguramiento de la información y tecnología, para neutralizar la competencia desleal
- Crear en los ambientes productivos estabilidad laboral, con control a los cambios sociales y reducción en la incertidumbre;. Otras.

### Tecnologías Innovadoras para la Planificación Estratégica Cero Papel

#### INTEGRACIÓN SISTEMATIZADA DE HERRAMIENTAS PARA ORGANIZACIONES CON INTELIGENCIA COLECTIVA:

#### BUSINESS INTELLIGENCE LEAN SIX SIGMA BI KHMCR GRUSAM

Metrología de la calidad (lean six sigma SGCI) Lean6sigmaSGCI

Estandarización automática AS

ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 31000; 66175; HACCP; OHSAS 18000

Controlador de los sistemas de gestión automática ACM

Planeamiento del recurso de la organización ERP

Gerencia administrativa, mediante el flujo de trabajo por procesos BPM

Tecnologías de la información y comunicación TIC

Administración y control de riesgos MRC

**Objetivo:** "Potencializar sistematizadamente la gestión integrada del talento humano y administrar la información estratégica; con la estandarización de los sistemas de trabajo del universo del capital humano geográficamente junto o disperso, dotado de herramientas virtuales adaptadas a la realidad local; para facilitar el alineamiento estratégico, la ejecución en línea de los planes estratégicos diseñados por la dirección y su cuerpo de estrategias; con márgenes de error encaminados a los 3,4 defectos por cada millón de procedimientos y rendimientos del 99,9996% (Calidad Lean Six Sigma), automatizada, digitalizada y balanceada con fines sociales, políticos y sostenibles".

*Lean six sigma*

INTELIGENCIA COOPERATIVA



### Competencias del consultor:

#### NOMBRES:

Hugo Fernando Segovia Albarracín

#### TÍTULOS UNIVERSITARIOS:

- Magister en Dirección y Planificación Estratégica
- Ingeniero en Administración de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Ingeniero Seguridad e Higiene del Trabajo
- Técnico Superior en Seguridad e Higiene Industrial
- Profesor

#### ACREDITACIONES INTERNACIONALES:

- Champion Lean Six Sigma (Mérito a la Calidad Técnica)
- Black Belt Lean Six Sigma (Mérito a la Calidad Técnica)
- Auditor IRCA Sistemas de gestión de la Calidad

#### PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA:

- Metodología científica "Know How Mejoramiento Continuo Radical"
- Sistematización y automatización de la gestión de la calidad basada en estándares ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 66175; 31000; OHSAS 18000; HACCP;
- Incubación de unidades productivas lean six sigma
- E-book El arte de la Mejora Continua

#### GESTIÓN PROFESIONAL:

- Dirección de proyectos del Centro Internacional de la Calidad, Productividad y Mitigación de Riesgos.
- Mentor líder regional de la red de organizaciones y talentos inteligentes lean six sigma.
- Auditor líder de acreditaciones para el mérito a la calidad lean six sigma
- Entrenador, Consultor, Director, Auditor de Gestión, Consultor internacional

[http://www.grusamse.com/fernando\\_segovia.php](http://www.grusamse.com/fernando_segovia.php)  
[fernando.segovia@grusamse.com](mailto:fernando.segovia@grusamse.com) - SKYPE: GRUSAM 1

### Eventos in company:

Instalaciones propias de la organización, hoteles

### Eventos en internet:

Vídeo conferencia Skype; Google +, MSN, Facebook



[www.grusamse.com](http://www.grusamse.com)

**Centro internacional**  
Calidad, productividad, mitigación de riesgos

**I Tour**  
PRODUCTIVIDAD.  
COMPETITIVIDAD. INNOVACIÓN

**OBJETIVO:**

“Transferir al talento humano conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas, en las áreas de productividad, competitividad e innovación tecnológica; con programas de capacitación, acompañamiento y outsourcing, para facilitar a los procesos de negocio: emprender, innovar, medir o mejorar continuamente su sistema de gestión, en los diferentes escenarios”  
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL: *"Executive lean six sigma"*

